	POLITICA INTEGRATA SICUREZZA – QUALITÀ – AMBIENTE ETICA	SEQUEL <small>SICUREZZA QUALITÀ LAVORO</small>
		All. 02 Rev. 02 del 26/10/2022

POLITICA INTEGRATA: SICUREZZA - QUALITÀ - AMBIENTE - ETICA


“EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI AUTOTRASPORTO MERCI SU STRADA CONTO TERZI”

In funzione di una costante politica aziendale volta al rispetto dell’ambiente, al miglioramento dei servizi forniti, alla sicurezza dei lavoratori e ad una Committenza sempre più esigente, la **SPARACIO SRL** ha adeguato il proprio Sistema di Gestione Aziendale alle norme UNI EN ISO 45001:2018, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e SA 8000:2014.

Con l’implementazione del Sistema di Gestione Integrato, obiettivi quali la soddisfazione del Cliente/Committente, la qualità del servizio, il rispetto dell’ambiente, il rispetto delle prescrizioni legali cogenti sulla sicurezza e salute sul lavoro, sicurezza e diritto dei lavoratori e di tutte le altre prescrizioni legali sottoscritte dall’azienda, sono ampliati ricomprendendo altresì la soddisfazione delle altre parti interessate e le prestazioni dell’azienda.

Dal 2019 la Sparacio Trasporti Srl aderisce al modello *Transport Compliance Rating* “TCR”, un protocollo che specifica i requisiti per l’attuazione di un sistema che permette all’organizzazione di:

- S** dimostrare di tenere sotto controllo i fattori di rischio ed i pericoli relativi alle attività con particolare riferimento alle seguenti e specifiche aree aziendali:
 1. Struttura e organizzazione;
 2. Sicurezza del prodotto;
 3. Sicurezza sui luoghi di lavoro;
 4. Rispetto ambientale;
 5. Sicurezza stradale;
 6. Coperture assicurative;
 7. Utilizzo di tecnologie e sistemi informativi;
 8. Integrità e reputazione.
- S** accrescere la sicurezza dei clienti e di tutte le parti interessate non solo sulla sicurezza e conformità legislativa delle proprie attività ma anche sulla elevata capacità di gestione tecnica e professionale dei complessi servizi erogati nel settore dell’autotrasporto e della logistica;
- S** contribuire alla adozione di modelli di gestione che consentano la continuità nella gestione aziendale a seguito di eventi potenzialmente negativi sia di natura organizzativa interna che di origine esterna (es. passaggio generazionale e/o danni conseguenti ad eventi socio- ambientali);
- S** consentire una gestione sostenibile dell’organizzazione anche sotto il profilo etico ed ambientale.


	POLITICA INTEGRATA SICUREZZA – QUALITÀ – AMBIENTE ETICA	SEQUEL <small>SICUREZZA QUALITÀ LAVORO</small>
		All. 02 Rev. 02 del 26/10/2022

In particolare gli obiettivi generali che si intendono perseguire sono:

- S** Perseguire il miglioramento continuo con la revisione periodica della stessa politica;
- S** Favorire un ambiente di lavoro che incoraggi il rispetto reciproco tra i dipendenti;
- S** Aumentare la professionalità dell'Impresa, presentandosi sul mercato con la migliore immagine aziendale;
- S** Garantire relazioni lavorative prive di comportamenti minacciosi e/o molesti che possono interferire in modo inappropriato con la crescita professionale e umana del dipendente;
- S** Assicurare al Cliente, oltre alla qualità contrattuale richiesta, anche il soddisfacimento di esigenze implicite non espressamente richieste, compiendo ogni sforzo per superare le loro aspettative;
- S** Attivare iter di miglioramento continuo e prevenzione dell'inquinamento;
- S** Garantire che si operi assicurando competenza ed affidabilità dei servizi realizzati, rispettando le esigenze espresse dai documenti contrattuali e da leggi e codici nazionali ed internazionali;
- S** Perseguire una razionale struttura organizzativa interna, tendente ad una adeguata ottimizzazione dei costi, dei consumi ecologici e riduzione del rischio di malattia, incidenti con o senza infortunio sul luogo di lavoro che permetta una conseguente maggiore competitività dell'azienda;
- S** Aggiornare la valutazione del rischio con validità annuale, ma prevedere aggiornamenti in qualsiasi momento in base alle reali necessità aziendali o per individuare nuove contromisure per ridurre le minacce alla sicurezza;
- S** Coinvolgere tutti i partner commerciali nell'applicazione del sistema di gestione di sicurezza-ambiente, attraverso incontri, seminari ed opuscoli informativi, per puntare al miglioramento continuo delle proprie attività nel rispetto delle prescrizioni della norma di riferimento;
- S** Monitorare in modo sistematico le esigenze e la soddisfazione dei Clienti, attivando un iter di miglioramento continuo.

Inoltre, in relazione all'adozione del sistema di gestione etico, l'azienda sottoscrive il suo impegno a:

- S** Non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- S** Non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo;
- S** Rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori;
- S** Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;
- S** Non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origina nazionale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità

	POLITICA INTEGRATA SICUREZZA – QUALITÀ – AMBIENTE ETICA	SEQUEL <small>SICUREZZA QUALITÀ LAVORO</small>
		All. 02 Rev. 02 del 26/10/2022

famigliari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;

- S** Non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal contratto collettivo di lavoro del proprio settore;
- S** Conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
- S** Rispettare e favorire il rispetto del salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro;
- S** Qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto alla norma SA8000.


La **SPARACIO TRASPORTI SRL** contestualizzando tale documento alla situazione politica, economica, sociale, istituzionale e occupazionale in cui opera, riconosce le responsabilità che ne conseguono e persegue la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalle norme/standard implementate.

In occasione del Riesame del Sistema Integrato, vengono di volta in volta definiti e verificati obiettivi particolari, interessanti tutte le attività della **SPARACIO TRASPORTI SRL** e coinvolgenti le varie funzioni responsabili:

- S** Riduzione dei rifiuti;
- S** Ottimizzare la capacità organizzativa del servizio;
- S** Garantire a tutto il personale la disponibilità della documentazione di proprio interesse;
- S** Migliorare la comunicazione esterna e il coinvolgimento delle parti interessate attraverso azioni mirate e personalizzate;
- S** Ridurre il rischio sulla sicurezza e salute per i dipendenti e per le parti interessate, in funzione dell'attività svolte;
- S** Sensibilizzare e aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione.

La Direzione della **SPARACIO TRASPORTI SRL** si impegna a sostenere e divulgare tale politica aziendale ad ogni livello. In particolare si impegna a:

- S** Migliorare la distribuzione dei compiti e responsabilità nella propria organizzazione;
- S** Formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, della qualità e documentarli e su richiesta renderli disponibili alle parti interessate;
- S** Promuovere e diffondere il concetto del miglioramento continuo e della sicurezza a tutti i livelli;
- S** Formare, addestrare e sensibilizzare il personale;

	POLITICA INTEGRATA SICUREZZA – QUALITÀ – AMBIENTE ETICA	SEQUEL <small>SICUREZZA QUALITÀ LAVORO</small>
		All. 02 Rev. 02 del 26/10/2022

- S** Contribuire all'equilibrio ecologico del sistema ambientale e alla riduzione dei "consumi ecologici";
- S** Tendere al più alto livello di igiene, di sicurezza e salute nel contesto lavorativo;

Nomina, inoltre, il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, con funzioni di gestione, coordinamento e controllo del Sistema Integrato nonché predisporre, aggiornare il Sistema Gestione Integrato, di verificarne l'efficacia in collaborazione con il personale, con il RLS e collaboratori.

Nell'espletare tale attività il Responsabile del Sistema Gestione Integrato potrà fare affidamento sul personale dell'impresa che riterrà idoneo e che provvederà a coordinare direttamente.

Si invita pertanto tutto il personale dipendente, di ogni ordine e grado, a prestare la propria collaborazione all'attuazione ed aggiornamento del Sistema ed attenersi alle prescrizioni contenute nel Manuale, nonché nelle Procedure di pertinenza.

È responsabilità del management societario revisionare e migliorare il contenuto della presente politica e verificarne la corretta e puntuale applicazione in considerazione della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla tutela dell'ambiente e al SGI in generale.

Copia del presente documento è esposta in tutti i luoghi frequentati dai lavoratori per una capillare diffusione

Carini 26/10/2022

La Direzione


Sparacio Trasporti srl
Via Don Lorenzo Mitani, 55
90044 Carini (PA) | P. IVA 06346520825
Iscr. Albo Autotrasportatori PA/8256931/E
Iscr. REA PA-315225